

PROFIEL KANDIDATEN GROENLINKS RENKUM GEMEENTERAADSVERKIEZINGEN 2018

OVER DE KANDIDATENLIJST ALS GEHEEL

- Nr 1 is de lijsttrekker
- Nr 2 tm 6 zijn de raadskandidaten
- Nr 7 tm 12 zijn de opvolgingsplekken
- Nr 13 en verder zijn overige kandidaten, tot in ieder geval 20 en evt. tot 30.

Omdat alle kandidaten zelfstandig gekozen kunnen worden geldt een deel van het profiel voor alle kandidaten als basiseisen. Uiteraard zijn er voor de raadskandidaten en de lijsttrekker specifieke eisen. Daarnaast is het team als geheel van belang, dus ook daarvoor diverse aandachtspunten.

WAT GELDT VOOR ALLE KANDIDATEN

Bij **ieder raadslid** moet aanwezig zijn:

- Staat middenin de samenleving door een netwerk van contacten in de gemeente en daarbuiten;
- Heeft kennis van zaken die in de gemeente spelen en is in brede zin betrokken bij de gemeente;
- Is voldoende deskundig op bepaalde terreinen en wil en kan nieuwe kennis vergaren;
- Kan thema's uit het programma, uit de actuele situatie in de gemeente en uit de raad omzetten tot onderwerpen om als volksvertegenwoordiger op te opereren, binnen en buiten de raad;
- Kan luisteren naar inwoners en groepen en politiek vertalen wat bij hen leeft;
- Spreekt begrijpelijke taal en goed Nederlands en is communicatief;
- Heeft een goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid;
- Heeft veel energie, voldoende tijd (minimaal 20 uur per week);
- Weet waar en hoe ondersteuning te halen;
- Is in staat om te incasseren en is een doorzetter
- Heeft kennis over en is ingevoerd in GroenLinks en doet mee in de partij.

Specifieke kwaliteiten voor de **fractie voorzitter**:

- Is het boegbeeld van de partij en de fractie naar buiten toe, een politiek leider;
- Kan de fractie als team laten opereren, is samenbindend;
- Is in staat om met andere fracties, met college op één lijn te komen en met fracties en geledingen buiten de gemeente samen te werken;
- Is in staat om goede contacten met de media op te bouwen en te benutten;
- Is een strategisch denker, prioriteert voor de fractie;
- Heeft politieke en bestuurlijke ervaring;
- Kan goed samenwerken met afdelingsbestuur, leden, wethouder en een breed partijnetwerk;
- Heeft veel energie, is een doorzetter en voldoende tijd (minimaal 30 uur per week).

Daarnaast zijn er aandachtspunten voor de **fractie als geheel**. Deze zijn niet individueel in te vullen of hoeven niet bij elke kandidaat aanwezig te zijn, maar hierin vullen de kandidaten elkaar wel aan:

- Een zo sterk mogelijke samenstelling op het gebied van: diverse thema's, achtergronden, vaardigheden, aangaan van relaties met alle relevante groepen en werkwijzen van omgaan met politieke vraagstukken (binnen/buitenparlementair/ mensgericht/ procedureel/ strategisch/ inhoudelijk);
- Functioneert als een team: werkt in goed overleg en in vertrouwen met elkaar samen, op basis van eigen en transparante afspraken over werkwijze. Ze heeft vaak overleg en discussie over relevante onderwerpen, evalueert het eigen functioneren (samenwerking en werkwijze) met enige regelmaat, draagt zorg voor de eigen continuïteit, treedt naar buiten, opereert binnen de partij.

DAT LEIDT TOT DEZE PROFIELSCHETSEN VOOR DE KANDIDATEN

Voor alle kandidaten voor de plekken 2 t/m 6:

Qua beschikbaarheid:

- Heeft voldoende tijd voor raadswerk en daarmee samenhangende partij-, politiek en buitenparlementaire activiteiten (minimaal 20 uur per week overdag en 's avonds);

- Kan flexibel met deze tijd om gaan;
- Wil en kan in de periode van de verkiezingen extra tijd investeren, en hierin effectief opereren;
- Is lid van GroenLinks (en zo niet, wel uiterlijk een maand voor de ALV van 7 december 2017);
- Heeft het integriteitsprotocol doorlopen en de bewilling met bijbehorende regels geaccepteerd.

Qua vaardigheden:

- Kan netwerken en bondgenootschappen vormen binnen de gemeente en zonodig daarbuiten;
- Is maatschappelijk betrokken;
- Kan snel en actief informatie verwerven, kritisch beoordelen, en omzetten voor politieke issues;
- Kan met de raad, ambtenaren, college, inwoners, organisaties en instellingen goed communiceren. Stelt zich toegankelijk op, kan goed luisteren en een politieke vertaalslag maken;
- Kan strategisch denken en tactisch handelen en kansen omzetten in politieke resultaten;
- Spreekt begrijpelijke taal en goed Nederlands;
- Heeft affiniteit met politiek relevante onderwerpen en wil nieuwe kennis vergaren;
- Is in staat zijn/haar mening helder te verwoorden in presentaties en discussies en debat;
- Is in staat een visie te ontwikkelen, vertalen en praktisch toe te passen in gemeentelijke politiek;
- Kan het beleid van GroenLinks vertalen, uitdragen en in acties omzetten;
- Is in staat om compromissen te sluiten zonder onevenredig in te leveren en zonder identiteit, waarden en doelen uit het oog te verliezen;
- Kan omgaan met kritiek en tegenslagen en is aanspreekbaar op zijn/haar functioneren en dat van de fractie;
- Is bereid tot nadere scholing op relevante thema's en vaardigheden;
- Is in staat tot het uitdragen van een politieke visie in publiek in de media en op sociale media.

Qua persoonlijkheid:

- Is proactief, neemt initiatief en gaat zelf op zaken af;
- Heeft relativiseringsvermogen, gevoel voor humor en is goed in successen delen;
- Heeft affiniteit met discussie- en communicatietechnieken;
- Heeft gevoel voor politieke verhoudingen;
- Is allrounder, generalist en wil zich verdiepen, vernieuwen en ontwikkelen;
- Is empathisch en investeert in relaties;
- Is een doorzetter en kan ook enorm vasthoudend zijn;
- Is een teamspeler en een harde werker.

Voor de kandidaten 7 t/m 12 geldt deze profielschets ook, maar bij de beschikbaarheid, vaardigheden en persoonlijkheid kunnen punten minder naar voren komen of nog in ontwikkeling zijn.

Aanvullend voor de lijsttrekker

- Is boegbeeld van fractie en partij naar buiten toe en aanspreekbaar als politiek leider;
- Is in staat effectief te onderhandelen met andere fracties;
- Wil extra tijd en energie investeren in verkiezingscampagne en kan hierin effectief opereren;
- Is lid van GroenLinks (en zo niet wel minimaal 1 maand voor de ALV van 15 juni 2017);
- Kan verschillende GroenLinks-geluiden of -accenten verbinden.

Overige aandachtspunten voor de kandidatencommissie over de fractie als geheel:

- Kwaliteit en diversiteit: Geschiktheid en teamkwaliteit staan voorop, met het streven naar een goede mix en match. Verdeling man/vrouw, maatschappelijke spreiding, opleiding, ervaring, etniciteit, leeftijd kunnen behulpzaam zijn, maar niet leidend;
- Functioneren: fractie (raadsleden en steunfractieleiden) bestaat minimaal uit een groep van raadsleden, commissieleden en evt. opvolgers, afhankelijk van de werkwijze van de fractie;
- Samenstelling en functioneren van de fractie: onafhankelijk van een rol in coalitie of oppositie;
- Verdeling van deskundigheid / aandachtsgebieden: zo veel mogelijk rekening houdend met affiniteiten, achtergrond, deskundigheid, te bereiken politieke doelen en ontwikkeling.